

# Das Training für AC-Rollenspieler

## Training für betriebsinterne Rollenspieler\_innen für Assessment-Center

*Verwenden Sie Rollenspiele im Assessment Center? Setzen Sie Mitarbeiter, Führungskräfte oder Moderatoren ein? Erreichen Sie damit die notwendige Vergleichbarkeit? Fühlen die Rollenspieler sich frei und souverän beim Spielen?*

**Die Vergleichbarkeit zwischen verschiedenen Testpersonen ist eine der wichtigsten Grundlagen** für die Entscheidung für oder gegen einen Kandidaten. Rollenspiele sind zu Recht eins der effektivsten und beliebtesten Mittel, um möglichst viele Seiten von Kandidatinnen und Kandidaten einschätzen zu können. Ausschlaggebend für die Vergleichbarkeit der Testpersonen ist damit auch die Qualität der Rollenspieler\_innen!

**Nicht trainierte Rollenspieler\_innen sind häufig mit ihrer Aufgabe überfordert.** Es fehlt Ihnen die spielerische Souveränität, angemessen auf das Verhalten und den Aussagen der Testpersonen zu reagieren. Allzu oft ist die Qualität - und damit Ihre Entscheidungsgrundlage - schon im ersten Rollenspiel beeinträchtigt. Mit trainierten Rollenspieler\_innen passiert Ihnen das nicht!

Bei der Auswahl und den Kosten für geeignete Rollenspieler\_innen denken manche, sie könnten nur zwischen erfahrenen und blutjungen Schauspielern oder ungeübten Mitarbeiter\_innen wählen. Nach meiner Erfahrung verfügen Ihre Mitarbeiter\_innen über die beste Sachkompetenz und sollten zu effektiven Rollenspielern trainiert werden.

**Ich biete Ihnen eine erprobte, qualitätvolle und zugleich kostensparende Alternative an!**

In meinem über Jahre entwickelten und erprobten Trainingsverfahren werden Mitarbeiter, Führungskräfte oder Moderatoren für den Rollenspielereinsatz im Auswahlverfahren und für Potentialdiagnosen ausgebildet. Die Rollenspieler erhalten die notwendigen Werkzeuge, um schauspielerisch und argumentativ zu überzeugen. Sie werden darin trainiert, den unterschiedlichsten Testpersonen den gleichen Schwierigkeitsgrad zu bieten und lernen selbständig zu agieren und zu evaluieren.

Selbstverständlich unterstütze ich Sie auch gerne bei der Auswahl der richtigen Rollenspieler oder bei der Entwicklung der Rollenspiele.

Ich freue mich auf Ihre Rückmeldung!

Jens Jakob de Place

*Trainer  
Berater  
Regisseur*  
Jens Jakob de Place  
Steilshooper Straße 85  
22305 Hamburg  
Fon: 040 – 2091 6556  
Fax: 040 – 2091 6555  
[jens.jakob@deplace.de](mailto:jens.jakob@deplace.de)  
[www.deplace.de](http://www.deplace.de)



# Das AC-Rollenspielertraining - Trainingsinhalte\*

## **Informationsveranstaltung „Was ist Rollenspiel im AC?“ für interessierte Spieler (1-1,5 Stunden)**

- Was ist ein Rollenspiel?
- Form und Verlauf von AC's
- Einsicht in die vielseitigen Aufgaben des Rollenspielers
- Beispiele von Rollenspielen und deren Einsatz in Unternehmen
- Einführung in das Rollenspieler-Trainingsverfahren

## **Casting/ Einleitendes Training (1 Tag)**

- Was ist ein Rollenspiel genau? Abgrenzung zu anderen Spiel-Formen
- Eigens entwickelte schauspielerische Übungen für Rollenspieler
- Körpersprache, Stimme, Wahrnehmung : Praxis-Training
- Zusammenspiel, Aufnahmefähigkeit, Präsenz : Praxis-Training
- Casting geeigneter Rollenspieler\_innen durch spezielle Übungsrollenspiele

*Im Anschluss führe ich eine Analyse der Fähigkeiten jedes einzelnen Spielers aus und gebe Ihnen meine Empfehlungen zur Auswahl.*

## **Weiterführende Trainingstage (1-4 Tage, nach Bedarf)**

- Rollenspiele analysieren, Spielauftrag definieren
- Selbständig eine glaubwürdige Rolle gestalten
- Spielfreude und Präsenz: das Gleichgewicht des Rollenspielers
- Intensivierende Schauspielübungen: Emotionen, Konflikte und versteckte Ziele spielen
- „Schlechtes Argumentieren“: Wie Sie den Kandidaten verbal herausfordern können
- Analysieren und Einüben konkreter Rollenspiele für den Einsatz im AC des Unternehmens
- Abgleich und Analyse der spielerischen Einsatzfähigkeit

## **Begleitung**

Im Anschluss an das Trainingsverfahren werden die Rollenspieler beim ersten Einsatz und auf Anfrage auch bei weiteren Spieleinsätzen von mir persönlich begleitet und bekommen umfangreiches Feedback. So garantiere ich Ihnen eine gleichbleibende und nachhaltige Qualität der Rollenspiele.

*\*In dieser Übersicht ist zur Vereinfachung nur der männliche Form „Spieler“ verwendet worden. Selbstverständlich ist hiermit auch die weibliche Form „Spielerin“ gemeint.*

## **FAQ's :**

### ***„Wo fangen wir an?“***

**Ich** analysiere und ermittle im Austausch mit Ihnen den tatsächlichen Bedarf an Rollenspielern in Ihrem Unternehmen, bzw. im Unternehmen des Kunden.

**Sie** nehmen Kontakt auf mit ehemaligen oder jetzigen Mitarbeitern und werben diese für das Verfahren. Auch hier stehe ich Ihnen bei Bedarf gerne zur Seite.

**Ich** mache dann den Rest bis die Rollenspieler erfolgreich im Einsatz angekommen sind!

### ***„Was bietet die Firma de Place genau an?“***

- Bedarfsanalyse zum Rollenspielereinsatz
- Beratung und Unterstützung bei der Auswahl der Rollenspieler
- Intro-Veranstaltung „Was ist Rollenspiel in AC?“ für interessierte Spieler
- Casting und Auswahl von Rollenspielern
- Intensives Training zum Rollenspieler für AC's
- Begleitung und Betreuung der Rollenspieler im Einsatz
- Beratung bei der Entwicklung eigener Rollenspiele

### ***„Wir informieren lieber unsere Rollenspieler selber, die wissen schon was zu tun ist“.***

Der Einsatz von qualifizierten und trainierten Rollenspielern sichert Ihnen eine hohe Qualität der Auswahlergebnisse. Die Erfahrung zeigt: Assessment Center und Trainingsverfahren sind nur dann ihr Geld wert, wenn gut ausgebildete Rollenspieler im Einsatz sind. Sie merken den Qualitätsunterschied sofort. Damit sind Sie dem Ziel ein großes Stück näher, die optimale Testperson auszuwählen. So vermeiden Sie teure Fehlbesetzungen!

### ***„ Wenn trainierte Rollenspieler so wichtig sind, dann nehmen wir doch professionelle Schauspieler von einer Rollenspieleragentur?“***

Professionelle Seminar-Schauspieler haben ihre Berechtigung besonders in Trainings, in denen die Fähigkeiten zu spiegeln und Feedback zu geben entscheidend sind. Der Einsatz in Auswahlverfahren dagegen ist meistens rein spielerischer und argumentativer Art. Die Rollenspieler brauchen dabei ein hohes Maß an Wissen über betriebstypische Gesprächsabläufe, Kommunikationsformen und über die sprachlichen Besonderheiten Ihres Betriebslebens. Hier können (ehemalige) Mitarbeiter\_innen mit Gesprächserfahrung durch ein gezieltes Training oft mehr leisten als der externe Rollenspieler. Die Kosten für trainierte betriebsinterne Rollenspieler\_innen sind zudem deutlich günstiger.

### **Weitere Vorteile für Sie:**

- Dauerhafte Anbindung von jetzigen oder ehemaligen Mitarbeiter\_innen
- Effektive Nutzung interner Ressourcen
- Langfristige Strategien statt kurzfristige immer neue Auswahl
- Trainings, die passgenau für Ihre Firmen-Bedürfnisse konzipiert sind